

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

**Comisia pentru muncă,
Protecție socială și
Problemele șomajului**

Nr.XIX/212/31.03.1999

Către,

BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu art.73 din Regulamentul Senatului, vă
înaintăm următorul

R A P O R T

asupra

**PROIECTULUI DE LEGE PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR
ROMÂNI CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE**

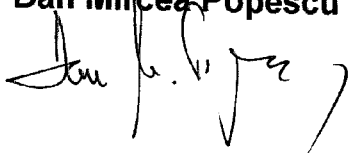
Cu acest proiect de lege Comisia pentru muncă, protecție socială și problemele șomajului a fost sesizată, în fond, cu adresa nr.L.352/16.11.1998.

Întrunită în ședința din 31.03.1993, Comisia a luat în dezbatere proiectul menționat și a hotărât avizarea favorabilă a acestuia, în vederea supunerii dezbaterii plenului Senatului, cu amendamentele din anexă.

Menționăm că proiectul de lege are avizul favorabil al Comisiei pentru politică externă a Senatului precum și al Consiliului Legislativ. Legea are caracter ordinar.

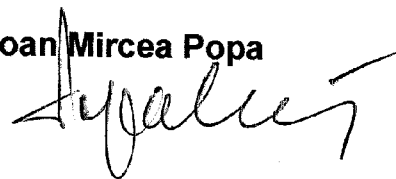
PREȘEDINTE,

Dan Mircea Popescu



SECRETAR,

Ioan Mircea Popa



A M E N D A M E N T E

La proiectul de lege privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

Textul din proiectul de lege	Amendamentul propus
Art.3 –(1) Guvernul României, prin Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Ministerul Afacerilor Externe, are obligația de a lua toate măsurile pentru a se încheia acorduri sau înțelegeri interministeriale cu autorități publice similare din alte state, tratate sau convenții internaționale pentru stabilirea condițiilor minime de protecție a cetățenilor români cu domiciliul în România care urmează să lucreze în alte state. (2) Prin acordurile, înțelegerile, tratatele sau convențiile încheiate potrivit alin.(1) se vor stabili cel puțin în următoarele condiții de protecție: a) nivelul salariului minim; b) durata timpului de lucru și de odihnă; c) condițiile generale de muncă, de protecție și securitatea muncii; d) asigurarea pentru accidente de muncă sau boli profesionale precum și pentru cele care intervin în afara procesului muncii.	Art.3–(1) Guvernul României, prin autoritățile competente, va depune toate diligențele necesare pentru încheierea de acorduri, înțelegeri, tratate sau convenții cu autorități publice similare din alte state în vederea stabilirii condițiilor de protecție a cetățenilor români cu domiciliul în România care lucrează în țările respective. (2) Acordurile, înțelegerile, tratatele sau convențiile încheiate, potrivit alin.(1), vor avea la bază: a) principiul egalității de tratament; b) aplicarea clauzelor mai favorabile prevăzute în legislația română, străină sau internațională la care România este parte. (3) Prin acordurile, înțelegerile, tratatele sau convențiile încheiate pe baza principiilor enumerate la alin.(2) se vor stabili cel puțin:

	a) nivelul salariului minim; b) durata timpului de lucru și de odihnă; c) condițiile generale de muncă, de protecție și securitatea muncii; d) asigurarea pentru accidente de muncă sau boli profesionale precum și pentru cele care intervin în afara procesului muncii. Motivație: Necesitatea utilizării unor termeni diplomatici și formularea articolului în conformitate cu normele internaționale în domeniu.
Art.4 – Ministerul Afacerilor Externe prin misiunile diplomatice și oficiile consulare vor stăruia pentru ca – prin intermediul autorităților publice sau organismelor străine competente, să se asigure cetățenilor români prevăzuți la art. 1: a) respectarea pe durata angajării a drepturilor prevăzute la art.3; b) aplicarea măsurilor de protecție a salariaților, prevăzute de legislația statului respectiv; c) soluționarea potrivit legislației statului respectiv a unor eventuale litigii având ca obiect acordarea drepturilor prevăzute de prezenta lege.	Art.4 – Ministerul Afacerilor Externe prin misiunile diplomatice și oficiile consulare va depune diligențele necesare pentru ca – prin intermediul autorităților publice sau organismelor străine competente, să se asigure cetățenilor români prevăzuți la art. 1: a) respectarea pe durata angajării a drepturilor prevăzute la art.3; b) aplicarea măsurilor de protecție a salariaților, prevăzute de legislația statului respectiv; c) soluționarea potrivit legislației aplicabile statului respectiv a unor eventuale litigii având ca obiect acordarea drepturilor prevăzute de prezenta lege.

	Motivația : utilizarea termenilor diplomatici.
Art.5 Pe teritoriul României pot desfășura, în condițiile prezentei legi, activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate, următoarele categorii de persoane juridice și persoane fizice, dacă au ca obiect de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă române în străinătate, denumite în continuare agenți de ocupare a forței de muncă:	Art.5 Pe teritoriul României pot desfășura, în condițiile prezentei legi, activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate, următoarele categorii de persoane juridice și persoane fizice, dacă au ca obiect de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă române în străinătate, sau, pe lângă alte activități și pe cea de recrutare și plasare a forței de muncă române în străinătate, denumite în continuare agenți de ocupare a forței de muncă Motivația: cuprinderea tuturor categoriilor de agenți de ocupare.
Art.6 Agenții de ocupare a forței de muncă acordă servicii de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care solicită să lucreze în străinătate, pe baza ofertelor de locuri de muncă în străinătate transmise de persoanele juridice și fizice străine.	Art.6 Agenții de ocupare a forței de muncă prestează servicii de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care solicită să lucreze în străinătate, pe baza ofertelor de locuri de muncă în străinătate transmise de persoanele juridice și fizice străine.

	Motivația: utilizarea termenilor din Legea nr.145/1997 privind creerea Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională prin care s-a creat cadrul juridic necesar înființării agenților privați în domeniul ocupării și formării profesionale.
Art.10 (3) Nerespectarea de către agentul de ocupare a prevederilor alin.(1) și (2), cu ocazia medierii angajării cetățenilor români în străinătate atrage răspunderea civilă a acestuia în condițiile legii.	Art.10 (3) Nerespectarea de către agentul de ocupare a prevederilor alin.(1) și (2), cu ocazia medierii angajării cetățenilor români în străinătate atrage răspunderea civilă, sau penală, după caz, potrivit legii. Motivația: Întrucât anumite abateri pot avea caracter penal este necesar să existe cadru legal de sancționare.
Art.11 Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a stăru pentru încheierea contractelor individuale de muncă în limba statului de angajare și în limba română sau într-o limbă de circulație internațională și în limba română.	Agentii de ocupare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor individuale de muncă și în limba română. Motivația: 1. Pentru siguranța încheierii contractelor individuale de muncă. 2. Întrucât angajatorul este străin rezultă, pe cale de consecință, că și contractul pe care îl oferă va fi redactat în limba respectivă sau într-o limbă de

	circulație internațională.
Art.12 (3) Pe durata cât lucrează în străinătate, cetățenii români aflați în situațiile prevăzute la alin.(1) și (2) beneficiază de vechime în muncă pentru stabilirea și acordarea drepturilor de pensie, asigurări sociale și asigurări de sănătate, sub condiția plății contribuțiilor de asigurări sociale, precum și a contribuțiilor de șomaj și a contribuțiilor de sănătate prevăzute de lege.	Art.12 (3) Agentul de ocupare a forței de muncă și cetățenii români aflați în situația prevăzută la alin.(1) au obligația de a plăti, în condițiile legii, contribuțiile de asigurări sociale, contribuțiile de șomaj și contribuția de sănătate prevăzute de lege, urmând a beneficia de prestațiile care se acordă în funcție de aceste contribuții. Motivația: Pentru o formulare mai clară a articolului.
Art.13. Cetățenii români care lucrează în străinătate pe baza contractelor prevăzute la art.10, neangajați cu contract individual de muncă la agenți de ocupare a forței de muncă pot beneficia de drepturile prevăzute la art.12 alin.(3), dacă pe baza unei declarații privind veniturile lunare realizate în străinătate, depuse la agențiile pentru ocupare și formare profesională județene sau a municipiului București, încheie direct sau prin agenții de ocupare a forței de muncă contracte de asigurări sociale și asigurări de sănătate, în condițiile legii .	Art.13 Cetățenii români care lucrează în străinătate pe baza contractelor prevăzute la art.10, neangajați cu contract individual de muncă la agenți de ocupare a forței de muncă în România vor beneficia de prestațiile acordate de sistemul asigurărilor sociale de sănătate, asigurărilor de șomaj, sau de sistemul asigurărilor sociale de stat dacă pe baza unei declarații privind veniturile lunare realizate în străinătate plătesc organelor competente din România contribuțiile corespunzătoare. Motivația: Este necesar să se creeze cadrul legal

	pentru ca cetățenii români angajați direct în străinătate să poată beneficia de prestații sociale în România.
Art.17 Reglementarea modului de lucru dintre agențiile pentru ocupare și formare profesională județene și a municipiului București și agenții de ocupare a forței de muncă care fac medierea angajării cetățenilor români în străinătate se stabilesc prin norme metodologice elaborate de Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională aprobate prin hotărâre de Guvern, în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi. Normele metodologice se publică în Monitorul Oficial al României,	Art.17 În aplicarea dispozițiilor prezentei legi Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Afacerilor Externe împreună cu Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională, vor elabora norme metodologice în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi. Normele metodologice vor fi publicate în Monitorul Oficial al României. Motivație: Necesitatea clarificării problemelor ce se ridică în aplicarea legii.